Какую информацию абитуриент найдёт в предложении заказчика

- наименование специальности и направление подготовки наименование
- наименование образовательной организации
- сведения о мерах поддержки
- сроки осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении (не менее 3 лет и не более 5 лет)
- контакты ответственных лиц
- требования заказчика к студенту и меры воздействия, предусмотренные за их несоблюдение

Основные документы, регламентирующие взаимодействие сторон для заключения целевого обучения

Федеральный закон № 273-ФЗ «Об образовании»

- Статья 56: Регулирует общие положения о договоре о целевом приеме и целевом обучении. Устанавливает права и обязанности обучающихся, работодателей и образовательных организаций.
- Статья 71.1: Определяет особенности реализации основных профессиональных образовательных программ в рамках целевого обучения. Уточняет требования к образовательному процессу и условиям прохождения практики.

Постановление Правительства РФ № 555 от 27.04.2024 г.

«О порядке заключения и расторжения договора о целевом обучении»

Постановление устанавливает конкретные правила оформления, исполнения и прекращения обязательств по договору о целевом обучении. Оно подробно описывает процедуры взаимодействия между сторонами и закрепляет обязательства каждого участника процесса.

Наши контакты

Адрес
г. Смоленск, пер. Ново-Киевский, д. 8

Режим работы
Понедельник – Пятница
с 9:00 до 18:00

Свяжитесь с нами
+7 (4812) 22-97-13

www MAX Telegram VK OK

Меры поддержки бесплатны!



Кадровый центр «Работа России» Смоленской области»

РАБОТА РОССИИ
Кадровый центр

Целевое обучение



Целевое обучение это возможность получить профессиональное образование с последующим трудоустройством

Будущий студент заключает договор с работодателем, который гарантирует студенту трудоустройство и может предоставить свои меры поддержки.

Для соблюдения условий договора будущий специалист обязан:

- Освоить образовательную программу согласно утвержденному учебному плану.
- После выпуска приступить к работе у указанного работодателя.
- Отработать установленный договором срок — от трёх до пяти лет.

Преимущества целевого обучения для работодателя:

- Решение кадровой потребности
- Привлечение специалистов нужного профиля

Преимущества целевого обучения для абитуриентов (студентов):

- Получение мер поддержки от заказчика в период обучения (выплата стипендии, оплата проезда, проживания и т.д.)
- Прохождение практики у будущего работодателя
- Гарантированное трудоустройство

Целевое обучение может быть организовано (Договор целевого обучения может быть заключен)

1. На месте **в рамках квоты** целевого приёма. Для программ высшего образования и не распространяется на колледжи. Квота предусматривает бюджетные места в ВУЗах, выделенные специально для целевиков. Конкурс для поступающих по целевой квоте проводится отдельно от остальных абитуриентов.

2. На месте в рамках приема **не по квоте**. При таком условии студент заключает договор с организацией, которая обязуется трудоустроить его после выпуска. Студент поступает по общему конкурсу на бесплатные или платные места, а будущий работодатель, которым может стать любая организация, юридическое лицо или индивидуальный предприниматель берут на себя соответствующие обязательства.

3. **Для студентов в процессе обучения** Заключить целевой договор о целевом обучении можно на любом этапе обучения. Это касается студентов колледжей и ВУЗов, которые заключают договор с будущими компаниями-работодателями и заручаются от них материальной и социальной поддержкой до и после получения диплома.

Заказчики и целевики объединяются на портале «Работа России»

Найти друг друга легко и удобно

Работодатели размещают предложения на платформе, где на предложение от заказчика может откликнуться любой абитуриент, который поступает или уже обучается в колледже или ВУЗе.

Претендент на целевое обучение видит сколько человек готов принять работодатель и сколько заявлений уже подано на это предложение.

